

Kysymys

Viitaten kysymykseen yhteisestä toimintamallista? Mistä hyvät, vahvat muutosjohtajat löytyy? Toinen kysymykseni, miten paikalliset hyvät käytänteet voivat jatkua, jos pyritään turvaamaan kaikille tasapuolinen palvelu? Kuka määrittää hyvän paikallisen käytänteen? Jos ollaan saman organisaation työntekijöitä, eikö kaikille ole yhteiset ohjeet? Juuri tästä on mielestäni paikallisissa käytänteissä kyse...esim. Juvalla joku asia tehdään eri tavalla kuin Kangasniemellä ja silti pykälien sallimissa rajoissa

Vastaus

Liikelaitoksen johtaja on tarkoitus rekrytoida ulkoisella valtakunnallisella haulla. Myös tilaajapuolen johtaja eli sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja rekrytoitaneen samalla menettelyllä. Näiden kahden rekrytoinnin onnistuminen on todellakin avainkysymys. Tässä pitää onnistua.

Muut esimiehet rekrytoidaan sisäisesti olemassa olevasta henkilöstöstä. Uskon ja tiedänkin että kunnissa nytkin on monta hyvää henkilöä jotka varmasti tulevat ottamaan haasteen vastaan. Eli ovat valmiita rakentamaan yhdessä uutta hyvää sote-palvelutuotantoa. Nämä esimiehet yhdessä henkilökunnan kanssa tuovat yhteiseen pöytään hyviä käytänteitä eri kunnista. Uskon että hyvä yhteinen uusi toimintamalli voidaan saada aikaan jos pystymme avoimeen vuoropuheluun ja aidosti kuuntelemaan toisiamme. Siis yhdessä tekemällä myös vanhaa kunnioittaen voi syntyä uusi yhteinen toimintamalli. Ja on selvää että erikokoisissa kuntakeskuksissa saattaa jatkossakin olla vähän erilaiset toimintatavat. Pääasia on että kuntalaiset saavat tarvitsemansa palvelun.