

Kysymys:

Miten eri kuntien käytänteet saadaan nivottua yhteiseksi toimintamalliksi? En nimittäin usko, että liikelaitos, jota johtaa yksi elin voi toimia tehokkaasti jos joka nurkalla hääritään omaan totuttuun tapaan

Vastaus:

Jos Mainioon tulisi mukaan kaikki kunnat, siellä olisi töissä 1500 työntekijää tai jopa 2000 jos päivähoitokin tulisi Mainion tuotettavaksi. Mainiolla olisi johtaja ja palvelutuotanto jaettaisiin perhepalveluihin, vanhuspalveluihin, psykososiaalisiin palveluihin ja terveystalouteen. Tarkoituksena on että jokaisen kunnan palvelutuotanto järjestetään tällä toimintamallilla mutta kuitenkin niin että paikalliset hyväksi koetut käytänteet säilyisivät. Mikään kunta ei jatkaisi toimintaa erillisenä yksikkönä vaan kaikki olisivat aidosti osa Mainiota.

Ilman muuta iso haaste on luoda uusi Mainio-toimintakulttuuri liikelaitokseen johon koko henkilökunta voisi sitoutua. Tämän eteen pitää tehdä paljon työtä ja siihen tarvitaan hyviä muutosjohtajia jotka ottavat henkilöstön mukaan kehittämistyöhön.

Mainiossa tullaan avaamaan kaikkien toimipisteiden kustannukset samalla menetelmällä. Tämän kautta voimme kiinnittää huomiota kalliisiin toimintatapoihin ja pääsemme kehittämään palvelutuotantoa myös talouden näkökulmasta.